

**Ministry of Education**

Leadership Development Branch  
13th Floor, Mowat Block  
900 Bay Street  
Toronto ON M7A 1L2  
Tel.: 416-325-2623  
Fax.: 416-325-7019  
TTY: 416-325-3408

**Ministère de l'Éducation**

Direction du développement du leadership  
13e étage, édifice Mowat  
900, rue Bay  
Toronto ON M7A 1L2  
Tél.: 416-325-2623  
Télééc.: 416-325-7019  
TTY: 416-325-3408

**NOTE DE SERVICE**

**DESTINATAIRES :** Directrices et directeurs de l'éducation  
Secrétaires-trésorières et secrétaires-trésoriers des administrations  
scolaires  
Directrice, Direction des écoles provinciales

**EXPÉDITRICE :** Marg Connor, directrice par intérim  
Direction du développement du leadership

**DATE :** Le 13 mai 2008

**OBJET :** **Consultation relative à la stratégie de leadership complète**

---

Je souhaite par la présente vous informer des récents développements visant à appuyer la réalisation de notre objectif commun de renforcer la capacité en matière de leadership. Comme vous le savez, dans notre document *Appuyer chaque élève : tonifier l'éducation en Ontario*, le gouvernement s'est engagé à élaborer une stratégie de leadership complète afin d'appuyer les leaders scolaires. Les directrices et directeurs d'école et les directrices adjointes et directeurs adjoints jouent un rôle clé dans la mise en œuvre de nos priorités fondamentales, qui sont les suivantes : de hauts niveaux de rendement des élèves, la réduction des écarts en matière de rendement des élèves et l'accroissement de la confiance du public dans l'éducation publique.

En travaillant ensemble, nous avons fait d'importants progrès au cours des dernières années afin de renforcer le leadership scolaire. Nous avons mis l'accent sur le renforcement de la capacité, la réduction des distractions, la simplification des procédures, l'harmonisation des ressources et l'augmentation des communications afin de promouvoir des pratiques efficaces. Certains éléments essentiels de la stratégie de leadership, tel que le Cadre de leadership et le processus simplifié d'évaluation du rendement du personnel enseignant sont déjà en place, tandis que d'autres, comme le mentorat et le coaching pour les directrices et directeurs d'école et les agentes et agents de supervision et un modèle d'évaluation des directions d'école et des directions adjointes sont présentement à l'essai. Des possibilités de perfectionnement professionnel ciblé sont disponibles par l'entremise de Réussite des élèves, du Secrétariat de la littératie et de la numératie et de la Direction du développement du leadership. Le Groupe ministériel de référence des directeurs et directrices d'école et l'Institut de leadership en éducation sont des mécanismes qui permettent de discuter des questions liées au leadership.

Nous procédons maintenant au regroupement de toutes ces initiatives au sein d'une stratégie complète. La stratégie viserait à la fois le perfectionnement individuel des directions d'école et des directions adjointes et encouragerait le développement de procédures systémiques au niveau du conseil qui supporteraient les directions d'école et les directions adjointes.

La prochaine étape consiste à tenir une consultation ciblée auprès d'un large éventail d'intervenantes et d'intervenants en éducation, dont les enseignantes et enseignants, les directrices et directeurs d'école et les directrices adjointes et directeurs adjoints, les agentes et agents de supervision, les directrices et directeurs de l'éducation, l'Institut de leadership en éducation et le Groupe ministériel de référence des directions d'école. La consultation sera dirigée par Barry Pervin, sous-ministre adjoint, Division de l'enseignement et du développement du leadership, et Bill Hogarth, directeur, York Region District School Board. Elle se déroulera au cours des mois de mai et juin.

La consultation cherchera à déterminer ce que le ministère et les conseils scolaires peuvent faire pour :

- attirer de nouveaux leaders;
- appuyer et offrir des activités de mentorat aux nouveaux leaders;
- appuyer les leaders chevronnés.

Le mandat décrit dans le document ci-joint donne un aperçu des questions qui seront abordées dans le cadre de cette consultation.

Je ne manquerai pas de vous tenir informés de l'évolution de ce dossier.



Marg Connor  
Directrice par intérim  
Direction du développement du leadership

c. c. : Frank Kelly  
Gerry Townsend  
Chefs des bureaux régionaux

p. j.